

EPOC 管理部門

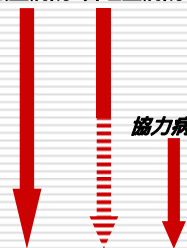
EPOC運営委員会委員
大川淳

EPOCの使用準備

- 管理型病院における作業
 - 研修施設の登録
 - 研修医の研修プログラムへの登録
 - 研修医の研修施設への割付(年単位)
- 研修統括部門(含む管理型病院)における作業
 - 研修ブロック・診療科の設定
 - 指導医の登録
 - 研修医の割付(月単位で指導医に割付)

作業の分担

単独型病院 管理型病院



- 協力型病院の登録
- 研修医の登録
- 病院への割付(含む期間)
- 研修ブロック・診療科設定
- 病院ごとの指導医登録
- 研修医と指導医の割付

メニューの選択

- <http://epoc.umin.ac.jp/>

管理部門のID

- プログラム管理者
 - UMINから申請時に配布される予め決められたID
 - epockanri-****
 - epoctanto1-****
 - epoctanto2-****
- 研修統括部門担当者
 - 個人のUMIN-IDをプログラム管理者がEPOCに登録

プログラム管理者の作業

- 研修医のプログラムへの登録
 - UMIN-IDの管理部門への届け出
- 研修期間を病院ごとに割付
 - たすきがけでは、2,3カ所の施設を登録。
 - 単独型では2年

- ❑ 研修ブロック、診療科の設定
- ❑ 指導医の登録
- ❑ 研修医を指導医に割付

動作番号	動作ブロック名称	動作	内容	変更	初期値
1	内注	1	内注の動作確認	変更あり	初期値あり

- 入力状況確認・入力期間の変更
 - 7.「研修医・指導医の入力状況の確認」から変更する
 - 入力期間は任意に設定可能

⑦、研修医・指導医の人力状況の確認

診療科単位の評価表 医療機関単位の評価表 Test System EPOCH

期間中の診療科【入力状況】(日付最新更新日、×未入力)

期	人 間 期 間 (研修期) (指導期)	評価表入力状況									入力期間 の変更		
		行動目標の評価						指導評価		環境評価			
		経験目標の評価						追加 目標	追加 経路				
3段階	達成	A	B-1	B-2	B-3	C	達成 目標			達成 経路	記録科目		
01 30	2004/04/01 2004/06/30	2004/06/01	×	2004/06/01	×	×	2004/06/01	×	×	×	2004/05/28	2004/06/01	変更 あり
	2004/06/01	×	2004/06/01	×	×	×	×	×	×	-	-	-	-

■ プログラム管理者が研修機関の設定画面から、研修中断日を入力し、プルダウンメニューで研修休止を選択

就業年月日	就業期間	3.3
初任年月日 2005年 4月 1日 勤続年月日 2020年 3月 4日 勤続年数 14年 9ヶ月	主業務一業務 主業務二業務 主業務三業務 主業務四業務 主業務五業務	
2020年10月27日 2020年10月27日		更新

- 当該研修機関欄に「研修休止」と明示される

姓名: 王明 性别: 男 出生日期: 1980-01-01 身份证号: 110101198001010001 联系电话: 13800138000 电子邮箱: w.ming@example.com	工作单位: 北京科技有限公司 职位: 软件开发工程师 入职日期: 2015-06-01 合同期限: 3年 薪资等级: S10
1000/100/10 2000/500/50	薪资备注: 基本工资 - 绩效奖金

```

graph LR
    A[プログラム管理者  
管理型病院] --> B[研修施設・研修医の登録]
    A --> C[研修施設への研修医の割付  
(ほぼ年単位)]
    D[病院研修担当者  
研修施設  
(管理型病院、協力病院)] --> E[研修ブロック・診療科の登録]
    D --> F[指導医の登録]
    D --> G[研修医の指導医に対する割付]
    D --> H[入力状況の確認]
    D --> I[入力期間の設定・変更]
  
```

プログラム管理者
管理型病院

- 研修施設・研修医の登録
- 研修施設への研修医の割付
(ほぼ年単位)

病院研修担当者
研修施設
(管理型病院、協力病院)

- 研修ブロック・診療科の登録
- 指導医の登録
- 研修医の指導医に対する割付
- 入力状況の確認
- 入力期間の設定・変更