

EPOC 利用法の実際(指導医)

EPOC運営委員会委員
大滝純司

著作権者: EPOC運営委員会
著作者: 大滝純司(東京大学医学教育国際教育センター)

本著作物は、EPOC参加施設が施設内(プログラム管理型病院にあっては、協力型病院を含むものとします)の教職員・学生等への説明に利用する場合にのみ、施設内(プログラム管理型病院にあっては、協力型病院を含むものとします)に限定した提示・印刷配布を許諾します。それ以外の利用の場合には、必ず事前に著作権者への利用許諾依頼をお願いいたします。

内容概略

- 評価の種類と構成
- 操作を例示
- 補足事項

評価項目(1) 研修医に対する評価

- 評価項目は厚労省研修目標に準拠
- 選択科評価項目を追加可能
- 自己評価と指導医による評価を併用
- 添付レポートは提出の有無のみを記録
- 参照を制限

評価項目(2) 研修医による評価

- 自己評価以外に研修医が評価する事項
- 今回のEPOCの開発で新たに作成
使用しないことも可能
 - 指導状況の評価
 - 研修環境の評価
 - 研修プログラム全体の評価
- 指導医は参照のみ 制限あり

活用法について

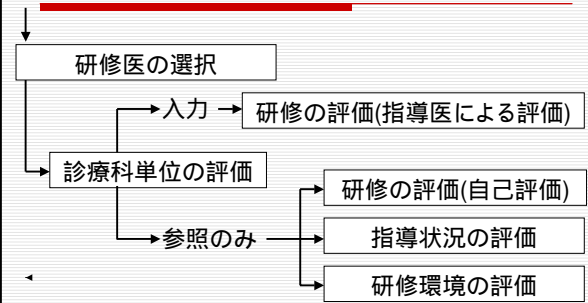
- EPOCはあくまで評価ツールです
- 研修評価判定の中でどのように活用するかは各研修管理委員会の判断に委ねられます

評価の入力・参照手順(開始と終了)

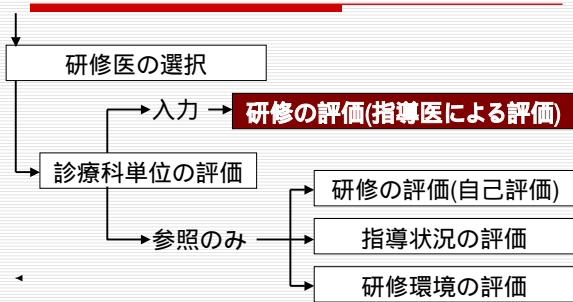
- 開始
 - EPOCのホームページを開く
 - 「指導医用メニュー」をクリックする
 - IDとパスワードを入力して「OK」をクリックする
 - 評価する研修医の欄の右端にある「入力/参照」欄の「詳細」をクリックする
- 終了
 - 右上の「終了」をクリックする

開始と終了の操作を例示……

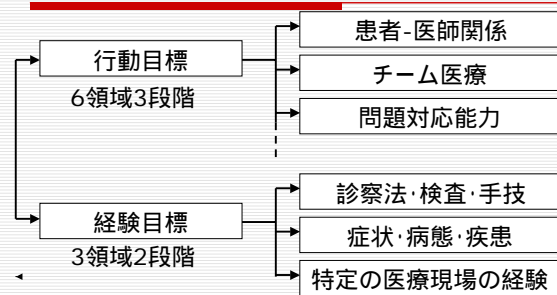
指導医用メニュー



指導医用メニュー

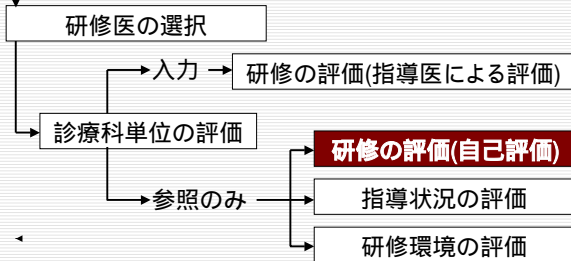


研修の評価(指導医による評価)

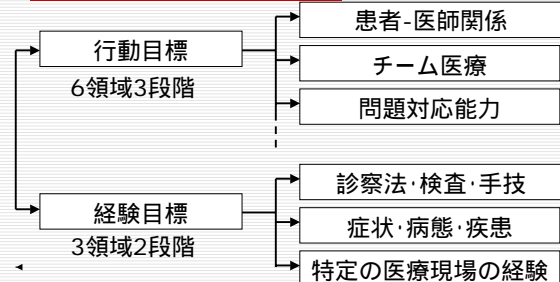


指導医が研修医に対する評価を入力する操作を例示……

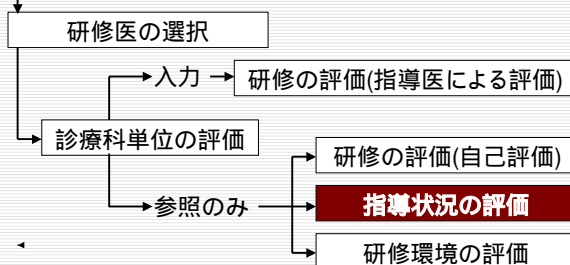
指導医用メニュー



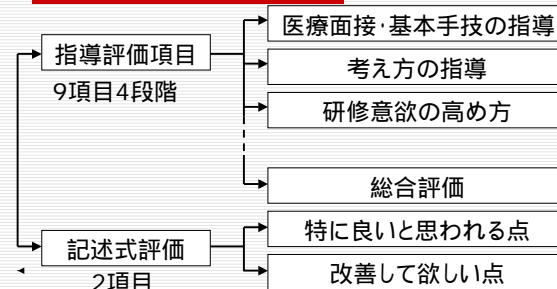
研修の評価(研修医による自己評価)



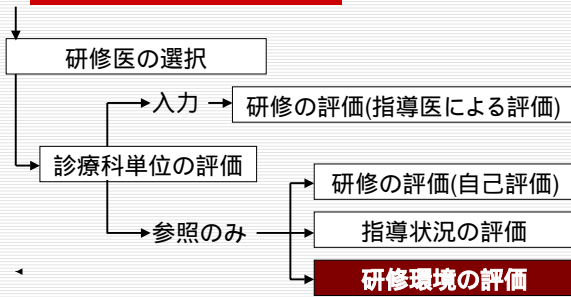
指導医用メニュー



指導状況の評価



指導医用メニュー



研修環境の評価(診療科単位)



補足事項(1)

□ 入力・参照期間

入力: 当該研修が終了した後1ヵ月以内

参照: 入力した当事者

全研修終了後5年以内

指導医が指導状況の評価を見るのは
研修後

補足事項(2)

□ 研修メモ

「診療科毎の評価」の画面の中にボタン
研修医が備忘録として記入
指導医は参照のみ可能
個人が特定できる情報の記入は禁止

