

# EPOC 利用法の実際(研修医)

EPOC運営委員会委員  
大滝純司

著作権者: EPOC運営委員会  
著作者: 大滝純司(東京大学医学教育国際教育センター)

本著作物は、EPOC参加施設が施設内(プログラム管理型病院にあっては、協力型病院を含むものとします)の教職員・学生等への説明に利用する場合にのみ、施設内(プログラム管理型病院にあっては、協力型病院を含むものとします)に限定した提示・印刷配布を許諾します。それ以外の利用の場合には、必ず事前に著作権者への利用許諾依頼をお願いいたします。

## 内容概略

- 評価の種類と構成
- 操作を例示
- 補足事項

## 評価項目(1) 研修医に対する評価

- 評価項目は厚労省研修目標に準拠
- 選択科評価項目を追加可能
- 自己評価と指導医による評価を併用
- 添付レポートは提出の有無のみを記録
- 自由記述欄も設定
- 参照を制限

## 評価項目(2) 研修医による評価

- 自己評価以外に研修医が評価する事項
- 今回のEPOCの開発で新たに作成  
使用しないことも可能
- 指導状況の評価
- 研修環境の評価
- 研修プログラム全体の評価
- 参照を制限

## 活用法について

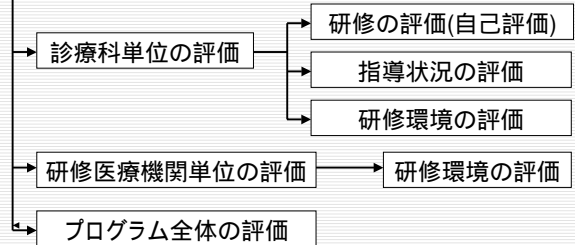
- EPOCはあくまで評価ツールです
- 研修評価判定の中でどのように活用するかは各研修管理委員会の判断に委ねられます

## 評価の入力・参照手順(開始と終了)

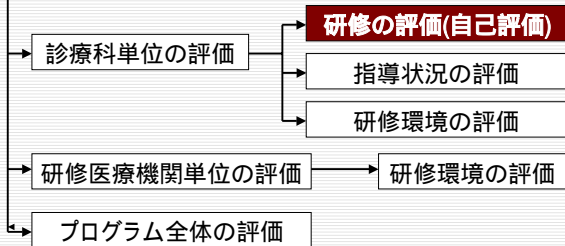
- 開始
  - EPOCのホームページを開く
  - 「研修医用メニュー」をクリックする
  - IDとパスワードを入力して「OK」をクリックする
- 終了
  - 右上の「終了」をクリックする

開始と終了の操作を例示……

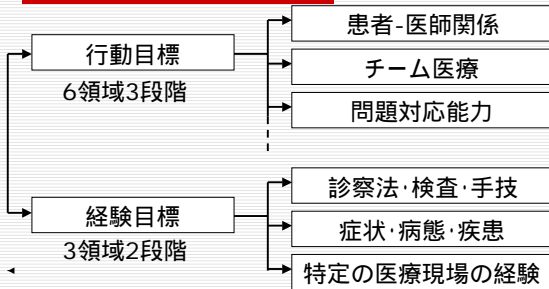
## 研修医用メニュー



## 研修医用メニュー

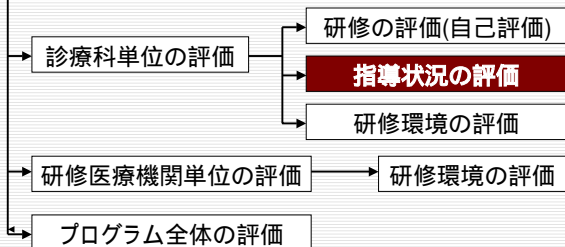


## 研修の評価(自己評価)

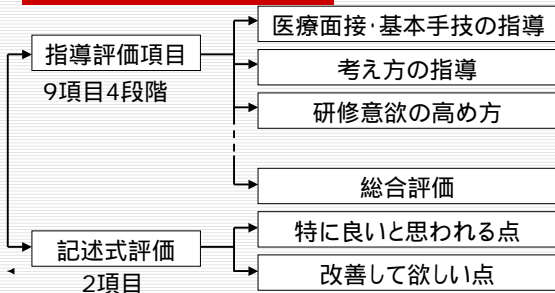


研修医が自己評価を入力する  
操作を例示……

## 研修医用メニュー

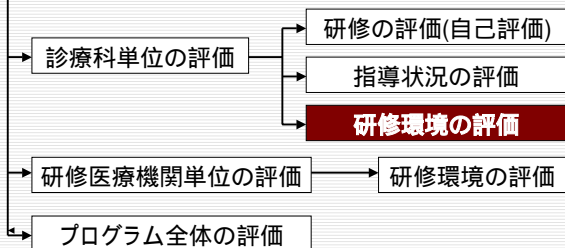


## 指導状況の評価

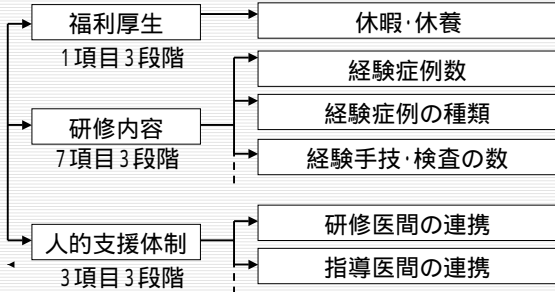


研修医が指導状況の評価を入力する  
操作を例示……

## 研修医用メニュー

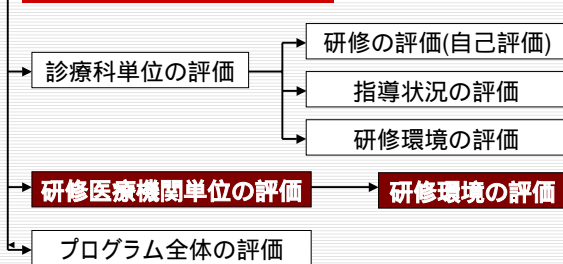


### 研修環境の評価(診療科単位)

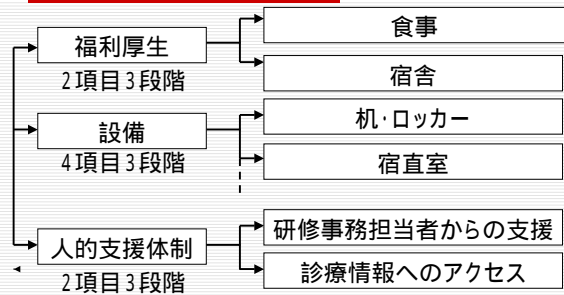


研修医が研修環境の評価を入力する  
操作を例示……

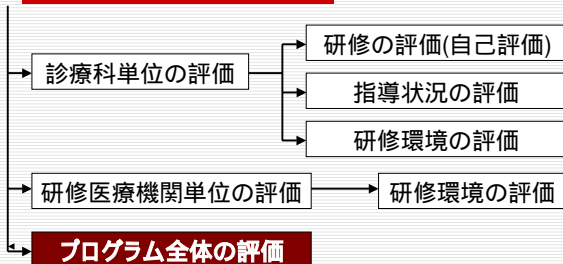
### 研修医用メニュー



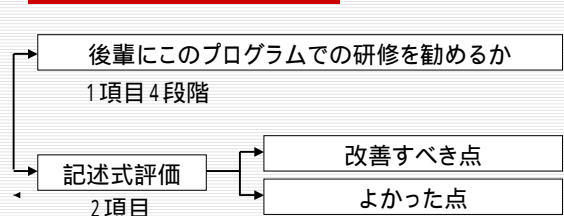
### 研修環境の評価(研修医療機関単位)



### 研修医用メニュー



### プログラム全体の評価



## 補足事項(1)

### □ 入力・参照期間

入力: 当該研修が終了した後1ヵ月以内

参照: 入力した当事者は

全研修終了後5年以内

指導医が指導状況の評価を見るのは  
研修終了後

## 補足事項(2)

### □ 研修メモ

「診療科毎の評価」の画面の中にボタン  
備忘録として利用可能  
指導医は参照のみ可能  
個人が特定できる情報の記入は禁止

The screenshot shows the EPOC- 研修医画面. At the top, there are navigation buttons for '研修の評価(行動目標)', '研修の評価(研修目標)', '指導状況の評価', and '研修の評価(診療科)'. Below these are buttons for '入力' and '参照'. A red circle highlights the '研修メモ' button. The main table lists trainee information:

研修医氏名	研修期間	指導医氏名	研修クリニック	診療科	研修開始日	研修終了日
門川上チオ	2004/05/01 2004/10/31	志良第一病院	外科	胸腹部科	2004/05/01 2004/10/30	

Below the table is the '研修医評価表(1. 行動目標項目)' section, which includes a legend for evaluation scores (e.g., 5 = 十分できる, 4 = できる, etc.) and a header for '医療者として必要な基本姿勢・態度'.